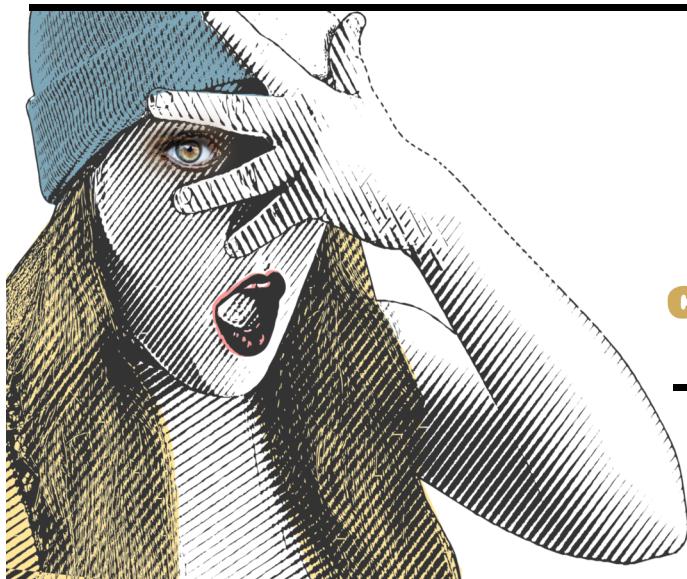


BIENVENUE à la
Maison Familiale Rurale

**SE FORMER
S'ÉPANOUIR
RÉUSSIR**



MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

MFR-CFA Vains - St Senier
Formations en alternance

Rentrée 2024

14, Route des Granges – 50300 VAINS 02.33.89.23.70

mfr.vains@mfr.asso.fr www.mfr-vains.com



Olivier DEVILLE - *Directeur*

Michel LEBEDEL - *Président*

Située au nord de l'estuaire de la Sée et de la Sélune, en Baie du Mont Saint Michel, dans le département de la Manche, la MFR-CFA Vains-St Senier, accueille près de 160 élèves, de la 4^{ème} d'orientation aux formations adultes.

Nos formateurs, notre personnel d'encadrement ou de service, les administrateurs qui font que notre Maison Familiale existe, sont portés par un Projet Commun : **celui d'accompagner vos jeunes vers une insertion sociale et professionnelle réussie.**

La MFR-CFA Vains-St Senier se caractérise par la pédagogie de l'alternance (stage/apprentissage et école), c'est-à-dire une approche éducative spécifique qui associe formation générale et formation professionnelle.

Nous attachons une grande importance à la démarche d'accompagnement, qui ne trouvera son sens que dans le lien réel entre les familles, l'équipe pédagogique et les maîtres de stage ou d'apprentissage.

Notre objectif principal est donc de guider vos jeunes sur le chemin qui, demain, fera d'eux de futurs adultes responsables et des professionnels compétents et reconnus.

C'est dans cet esprit, que toute l'équipe se joint à moi pour vous présenter nos formations

Vous en souhaitant bonne lecture.

Le Président,
Michel LEBEDEL



Le Conseil d'Administration

«des parents qui s'engagent !»

Les membres du Conseil d'administration sont les représentants des familles qui leur ont délégué la gestion de la MFR. Ils font entendre la voix des parents, analysent les enjeux éducatifs, sociaux et territoriaux de la Maison Familiale et prennent les décisions nécessaires quant à l'éducation et le bon fonctionnement de l'établissement. À raison de 4 ou 5 réunions de conseils par an, les sujets abordés sont discutés et des décisions sont arrêtées.

Le directeur et l'équipe de salariés mettent en œuvre les décisions du Conseil d'Administration.

Chaque année, lors de l'Assemblée Générale, le Conseil d'Administration rend compte de son action devant l'ensemble des familles.

Chaque famille est adhérente à l'association de par l'inscription de son enfant.

Parents, n'hésitez donc pas à entrer dans notre conseil, vous ferez ainsi vivre votre association et en même temps l'établissement scolaire de votre enfant !

L'équipe pédagogique



Les membres de l'équipe sont des professionnels chargés de l'accompagnement des jeunes et des adultes dans leur parcours de formation. Leur objectif : faire que chaque apprenant s'élève, réussisse et s'intègre pleinement dans la société et le monde du travail.

Un établissement de Formations créé par des parents, pour leurs enfants



La Maison Familiale conduit des formations dans trois domaines : l'**orientation**, les **services aux personnes** et le **milieu équin**. Elle a la volonté de répondre aux besoins spécifiques du **territoire** et de proposer des formations qui correspondent aux **attentes des professionnels** de ces secteurs.

Aujourd'hui, la Maison Familiale propose :

Rentrée 2024

N O S F O R M A T I O N S



4^{ème} - 3^{ème} d'orientation
Enseignement Agricole

BAC PRO SAPAT

Services Aux Personnes et
Animation dans les Territoires

Formations
Initiales ou en
Apprentissage



BAC PRO CGEA Support Equin
Conduite et Gestion d'une Exploitation Agricole

ici

*Trouve ta voie,
prends confiance en Toi,
deviens autonome et
provoque ton avenir
avec sourire*

*+ de 50%
du temps en stage ou
apprentissage*

Les Maisons Familiales

Les Maisons Familiales Rurales fonctionnent depuis plus de 85 ans et offrent aux jeunes une **formation associant école et vie professionnelle**. Les jeunes y reçoivent une **formation active et complète** où les relations entre jeunes, maîtres de stage ou d'apprentissage, formateurs et parents sont primordiales.

Les moyens mis en œuvre par les Maisons Familiales permettent aux jeunes de vivre dans une **ambiance familiale**, d'être responsabilisés dans la vie de tous les jours et accompagnés durant leur formation par un **suivi individuel**.



Maison Familiale de Vains – St Senier

1955 Crédit de la Maison Familiale de Vains

1957 Crédit de la MFR de St Senier transférée du Mesnil Ozenne

1998 Construction du premier internat de la MFR de Vains

2005 Rapprochement des MFR de Vains et de St Senier

La Maison Familiale de Vains-St Senier est une **association de familles** (loi 1901) gérant un **établissement d'Enseignement Agricole privé sous contrat** avec le Ministère de l'Agriculture.

Crées respectivement en 1955 et en 1957, les Maisons Familiales Rurales de **Vains** et **St Senier** se sont chacune spécialisées dans des formations : Vains dans le **Services aux personnes**, St Senier sous Avranches dans la **filière équine**.



Elles ont fusionné en 2011 pour former une entité juridique : la **Maison Familiale de Vains - St Senier**.

Depuis la rentrée 2017, les **élèves sont regroupés** sur un site de formation unique à **Vains**. Cette commune se situe dans le sud du département de la Manche, à proximité d'Avranches, en plein **cœur de la Baie du Mont-Saint-Michel**. La gare SNCF et la gare routière se trouvent à 3km, depuis lesquelles **une navette est assurée**. (NOMAD du lundi au vendredi à l'exception du mercredi soir)

2011 Construction du pôle pédagogique de Vains et fusion des deux associations

2017 Inauguration d'une salle socio culturelle, d'un self service et d'un nouvel internat

2021 Début de la formation par Apprentissage et développement de la formation continue

2023/25 Projet d'extension du pôle pédagogique
(création d'un foyer pour les jeunes et de 3 salles pédagogiques)

Espaces pédagogiques

- ◆ 5 salles de cours équipées de vidéoprojecteurs interactifs
- ◆ Plateau technique
- ◆ Classe informatique
- ◆ Plateau sportif
- ◆ CDI

Info +



Nos locaux et nos formations sont accessibles aux personnes en situation de Handicap.

Vous pouvez prendre contact avec notre référent handicap

Espace administratif

- ◆ Accueil/ secrétariat
- ◆ Bureaux des Formateurs
- ◆ Bureau du Directeur

Espaces liés à la vie résidentielle

- ◆ 2 internats de 50 et 54 places
- ◆ Self et salle de restauration
- ◆ Salle socio-culturelle

Nos forces

- **Plus de 50% du temps de formation en stage / apprentissage**
- **Une structure à taille humaine** qui facilite les relations entre les jeunes et les moniteurs
- **Un contact direct** avec les réalités du métier
- **Un parcours individualisé** pour chacun
- **Un internat de qualité** qui permet aux jeunes de se retrouver, d'échanger, de créer
- **Des relations établies avec les partenaires du territoire**
- **Des partenaires de la MFR** depuis de nombreuses années
- **Des visites de structures et interventions de professionnels régulières** dans les formations
- **Des locaux totalement accessibles aux personnes à mobilité réduite**



Nos réussites



TAUX DE RÉUSSITE

DE NOS JEUNES
AUX EXAMENS 2023

DNB 98%
Bac Pro SAPAT 86%

Orientation à l'issue de la formation

A l'issue de la 3^{ème} :

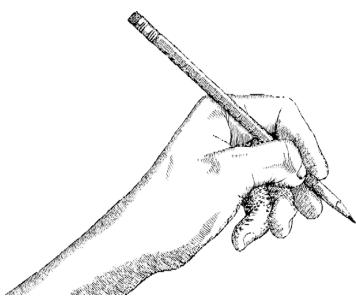
- 50 % en apprentissage
- 14 % en Bac Pro SAPAT à la MFR
- 18 % en formation dans une autre MFR



A l'issue du Bac Pro SAPAT :

- 45 % en emploi
- 41 % en formation

S'inscrire à la Maison Familiale



Prérequis :

- **Être âgé de 14 ans** au 31 décembre de l'année d'inscription.
- Autre selon formation (Cf. Fiche formation).

Modalités :

- Fiche de **demande d'admission** à compléter.
- **Entretien** à la MFR avec le jeune et ses parents ou son représentant légal **sur ses motivations** et ses appréciations scolaires.
- Constitution d'un **dossier d'inscription** complet pour l'entrée en formation.

Tarifs de la formation initiale en ALTERNANCE

(sous réserve de modification par le Conseil d'Administration pour 2024/2025)

- **Adhésion** à l'association : **8€**.
- **Droits d'inscription** : **24€**.
- **Scolarité annuelle** incluant les **prestations parascolaires** (internat, 1/2 pension) :

	4ème	3ème	2nde SAPAT/CGEA	1ère SAPAT/ CGEA	Terminale SAPAT
Internat	1 870 €	1 870 €	2 075 €	2 440 €	2 500 €
Demi-pension	1 540 €	1 540 €	1 745 €	2 110 €	2 170 €

Attribution de bourses

Les familles peuvent bénéficier de bourses sous condition de ressources
avec maintien des allocations familiales.

Le dossier de demande de bourses est constitué lors de l'entretien, au moment de l'inscription.

Tarifs du Bac Pro en APPRENTISSAGE

- Adhésion à l'association : **8€**.
- Coût de la scolarité : **pris en charge par l'OPCO de l'employeur** (organisme financeur)
- Coût de la pension, facturation :

- * **Repas du midi : 6,50€**
- * **Repas du soir : 5€**
- * **Nuit + Petit déjeuner : 15€**



Selon l'OPCO, possibilité d'une participation forfaitaire de **51€ par semaine de formation**

A titre d'exemple, pour l'année 2024-2025 - Restant à charge éventuel

	DP			Internat		
	Cout total	Si intervention OPCO	Reste à charge	Cout total	Si intervention OPCO	Reste à charge
2nde	487,50 €	-225,00 €	262,50 €	1 687,50 €	-765,00 €	922,50 €
1ère	617,50 €	-285,00 €	332,50 €	2 137,50 €	-969,00 €	1 168,50 €
Term	585,00 €	-270,00 €	315,00 €	2 025,00 €	-918,00 €	1 107,00 €

* Un devis personnalisé sera réalisé avant la signature du contrat d'apprentissage et de la convention de formation, en fonction du régime choisi et de l'OPCO de l'employeur.



4ème - 3ème

Enseignement
Agricole

EN ALTERNANCE POUR APPRENDRE ET REUSSIR AUTREMENT



Objectifs de la formation en alternance :

4ème / 3ème EA

1 870€ (Interne)

1 540 € (DP)

Redonner confiance et permettre au jeune de réussir tant sur le plan scolaire qu'en stage

- Aider le jeune à acquérir une formation générale à partir d'un support professionnel
- Installer le jeune dans une dynamique de vie associant parents, maître de stage et formateurs
- Amener le jeune à déterminer son orientation professionnelle selon ses choix, ses passions
- Permettre au jeune de se responsabiliser et de gagner en autonomie
- Préparer le jeune au Diplôme National du Brevet, Série Professionnelle (Délivré par le Ministère de l'Education Nationale)



♦ Nos formations sont adaptées aux personnes en situation de handicap et aux jeunes présentant des troubles de l'apprentissage (sous certaines conditions)

*En intégrant la Maison Familiale
Fais le choix de découvrir
plusieurs structures pour être sûr
de tes possibilités et envies,
et avance en ce sens pour ton
orientation post brevet*



Contenu de la 4 ^{ème} – 3 ^{ème}	
Formation à la Maison Familiale de 16 à 17 semaines	Formation chez le Maître de Stage de 20 à 21 semaines
<ul style="list-style-type: none"> ○ 9 Matières Générales. ○ 3 Enseignements pratiques interdisciplinaires ○ Des thèmes d'étude en lien avec le milieu professionnel et familial ○ Passage de l'ASSR2 et Initiation aux gestes de premiers secours en 3ème ○ Préparation au DNB (entraînements et DNB blancs) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 2 à 5 stages différents par année de formation, afin de trouver son orientation ○ Acquisition de savoir-être et de savoir-faire en milieu professionnel ○ Développement de compétences professionnelles

Evaluation	Poursuite d'études
<ul style="list-style-type: none"> ● Passage du DNB en contrôle continu et épreuves terminales à l'issue de l'année de 3ème ● LSU (Livre Scolaire Unique) 	<ul style="list-style-type: none"> ● CAP par voie scolaire ou en apprentissage ● Bac Professionnel en 3 ans ● Autre secteur d'activité...

Admission

Prérequis :

- Être âgé de 14 ans au 31 décembre de l'année d'inscription
- Entrée en 4^{ème} après une classe de 5^{ème}
- Entrée en 3^{ème} après une classe de 4^{ème}
- Autres situations possibles soumises à dérogation

Modalités :

- Fiche de demande d'admission à compléter
- Entretien avec le jeune et sa famille sur ses motivations

En
98% de réussite



BAC PRO SAPAT

« Services Aux Personnes et Animation dans les Territoires »

Code RNCP 36788—Date d'Enregistrement de la Certification 01/09/2022—Certificateur : Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire



EN ALTERNANCE OU EN APPRENTISSAGE

Objectifs de la formation

- Former les jeunes aux métiers visant à assurer le **bien-être et le confort de la personne**
- Créer une **ouverture vers les métiers** liés à la dynamique de territoire, à travers de nombreux projets
- Permettre au jeune de se **responsabiliser** et de gagner en **autonomie**
- Accompagner le jeune dans son **orientation professionnelle** à l'issue de la formation
- Préparer le jeune aux examens du diplôme du **BAC PRO**
« Services Aux Personnes et Animation dans les Territoires »

Tarification annuelle en Formation Initiale

2^{nde} SAPAT	2 075 € (Interne)	1 745 € (DP)
1^{ère} SAPAT	2 440 € (Interne)	2 110 € (DP)
Terminale SAPAT	2 500 € (Interne)	2 170 € (DP)

APPRENTISSAGE
Devis réalisé
selon situation



♦ Nos formations sont adaptées aux personnes en situation de handicap et aux jeunes présentant des troubles de l'apprentissage (sous certaines conditions)

Contenu de la formation à la maison Familiale de 52 semaines

● 4 Modules Généraux	Année de 2 ^{nde} 17 semaines	● 4 Modules professionnels
● 4 Modules Généraux	Années de 1 ^{ère} / T ^{ale} 35 semaines	● 7 Modules professionnels
● 4 Modules Généraux	En 3 ans	
Des thèmes d'étude en lien avec le milieu professionnel et familial		
Passage du SST		
Préparation au Bac Pro		



Contenu de la formation de 60 semaines

<i>chez le maître de stage</i>	<i>chez le maître d'apprentissage</i>
Année de 2 ^{nde} 22 semaines	Années de 2 ^{nde} 1 ^{ère} / T ^{ale}
● 4 stages recommandés dans différents domaines	
Années de 1 ^{ère} / T ^{ale} 38 semaines	
● 1 ^{ère} : 4 stages recommandés	● Toute l'année chez l'employeur (dont 5 semaines de congés payés)
● T ^{ale} : 1 stage examen, 1 stage d'action professionnelle, 1 stage d'orientation	
En 3 ans	Acquisition du savoir être en milieu professionnel Développement de compétences professionnelles



Evaluation du Bac Pro

- 50 % en CCF au cours
des années de 1^{ère} et T^{ale}
50 % en Epreuves terminales
en juin de la T^{ale}

Débouchés

- BTSA (DATR, ESF, ...)
Diplôme d'état (AS, Inf., ...)
Concours (Ass.Soc., Educ. Spé., ...)
Emploi (structure, domicile, école,...)

Admission

Prérequis

Entrée en 2^{nde} après une classe de 3^{ème}

Entrée en 1^{ère} possible après un CAP, une 2^{nde} ou autre formation soumise à dérogation

Formation Initiale

Être âgé de 14 ans au 31 décembre de l'année d'inscription.

En Apprentissage

Être âgé de 16 ans (15 ans si : âge atteint au 31 décembre de l'année d'inscription et avoir terminé l'année de 3^{ème})

Avoir un maître d'apprentissage ou être en recherche

Modalités

Fiche de demande d'admission à compléter

Entretien avec le jeune et sa famille, sur ses motivations

Délai d'accès

Rentrée en septembre

(autre possibilité selon l'avis de l'autorité académique SRFD)

En apprentissage, le délai d'instruction est d'un mois minimum pour le démarrage du contrat



En 2023
86%
de réussite

Rémunération des apprentis - Voir sur www.service-public.fr

BAC PRO CGEA



« Conduite et Gestion d'une Entreprise Agricole »

Code RNCP 38316—Date d'Enregistrement de la Certification 01/01/24—Certificateur : Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire

*Le grand air t'attire
et tu aimes les chevaux ...*

*Prends les rénes de ton avenir
et transforme ta
passion en métier*



EN ALTERNANCE OU EN APPRENTISSAGE

Objectifs de la formation

- Acquérir une formation **technique** et **générale** pour **préparer aux métiers du cheval**
- Préparer au **statut de salarié** dans des entreprises équines, ou à **l'installation** dans le domaine du cheval
- Préparer le jeune à l'examen du BAC PRO « Conduite et Gestion d'une Entreprise Agricole »

Tarification annuelle

2nde Productions	2 075 € (Interne)	1 745 € (DP)
1ère CGEA	2 440 € (Interne)	2 110 € (DP)

APPRENTISSAGE
Devis réalisé
selon situation

Terminale validée à la MFR de GRANVILLE



♦ Nos formations sont adaptées aux personnes en situation de handicap et aux jeunes présentant des troubles de l'apprentissage
(sous certaines conditions)



Contenu de la formation à la maison Familiale de 52 semaines

Année de 2 ^{nde} 17 semaines	
● 4 Modules Généraux	● 4 Modules professionnels
● 4 Modules Généraux	Années de 1 ^{ère} / T ^{ale} 35 semaines
En 3 ans	
Des thèmes d'étude en lien avec le milieu professionnel et familial	
Passage du SST	
Préparation au Bac Pro	

Contenu de la formation de 60 semaines

<i>chez le maître de stage</i>	<i>chez le maître d'apprentissage</i>	
Année de 2 ^{nde} 22 semaines	Années de 2 ^{nde} 1 ^{ère} / T ^{ale}	
● 3 stages recommandés dans différentes structures	● Toute l'année chez l'employeur (dont 5 semaines de congés payés)	
Années de 1 ^{ère} / T ^{ale} 38 semaines		
● 1 ^{ère} : 3 stages recommandés	Acquisition de savoir être en milieu professionnel	
● T ^{ale} : 1 stage examen, 1 autre stage	Développement de compétences professionnelles	
En 3 ans		

Evaluation du Bac Pro

50 % en CCF au cours
des années de 1^{ère} et T^{ale}
50 % en Epreuves terminales
en juin de la T^{ale}

Débouchés

Etude supérieure (BTSA, ...)
Salariat en entreprise agricole
Installation en agriculture, après un
stage spécifique

Admission

Prérequis

Entrée en 2^{nde} après une classe de 3^{ème}

Entrée en 1^{ère} possible après un CAP, une 2^{nde} ou autre formation soumise à dérogation

Formation Initiale

Être âgé de 14 ans au 31 décembre de l'année d'inscription.

En Apprentissage

Être âgé de 16 ans (15 ans si : âge atteint au 31 décembre de l'année d'inscription et
avoir terminé l'année de 3^{ème})

Avoir un maître d'apprentissage ou être en recherche

Modalités

Fiche de demande d'admission à compléter

Entretien avec le jeune et sa famille, sur ses motivations

Constitution d'un dossier d'inscription

Délai d'accès

Rentrée en septembre

(autre possibilité selon l'avis de l'autorité académique SRFD)

En apprentissage, le délai d'instruction est d'un mois pour le
démarrage du contrat



Rémunération des apprentis - Voir sur www.service-public.fr



FORMATIONS ADULTES

Développer de nouvelles compétences tout au long de la vie

OBJECTIFS

- La Maison Familiale Rurale vous accueille et vous accompagne dans l'élaboration de vos projets de formation courte, que vous soyez salarié ou particulier. Spécialisée dans le domaine des services aux personnes ou dans le domaine équin, la MFR organise régulièrement des sessions de formation pour répondre aux besoins des entreprises, des établissements d'aide aux personnes ou des associations du territoire
Améliorer ou acquérir des pratiques professionnelles, via des formations certifiantes et/ou qualifiantes

LES PLUS DE LA FORMATION

- Groupes à taille humaine (12 à 15 personnes)
- Nombreux échanges sur les pratiques professionnelles
- Modules de formation en collaboration avec les structures d'accueil

STATUTS DE FORMATION

- Comptes personnels de formation
- Financement par le Conseil Régional

Nos savoir-faire

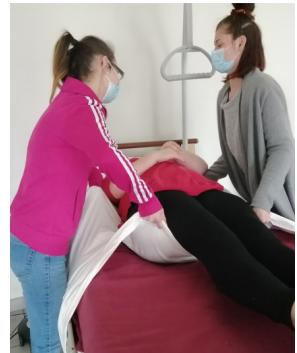
Se préparer aux métiers du soin et de l'aide à domicile



Présentation de la formation

Objectifs de la formation en alternance :

- Découvrir les métiers du service à la personne, à domicile et en structure
- Assurer des activités de maintien en état du cadre de vie des personnes, d'entretien du linge, de préparation et service des repas
- Contribuer au bien-être des personnes accompagnées
- Développer les savoir-être et les capacités de communication, d'adaptation et l'autonomie
- Elaborer un projet professionnel pour s'insérer durablement dans l'emploi



Contenu de la formation

Formation à la Maison Familiale - 280 heures

- Module 1 : Se projeter en tant que professionnel (70h)
- Module 2 : Acquérir des compétences techniques (126h)
- Module 3 : Adapter sa communication professionnelle (35h)
- Module 4 : Appréhender les différentes pathologies (35h)
- Module 5 : Acquérir les premiers gestes de secours (14h)
- Module 6 : Accompagner et certifier l'évolution des compétences numériques (21h)
- Module 7 : Accueil / Evaluation des compétences/ Bilan (14h)

Formation chez le(s) Maître(s) de Stage

- Acquisition de savoir être en milieu professionnel.
- Développement de compétences professionnelles.

IMPEC' Services aux personnes



Actions soumises aux accords de financement de partenaires

Présentation de la formation

Objectifs de la formation

- Délivrer un socle commun aux bénéficiaires
- Mieux appréhender l'ensemble des actes métiers liés au poste
- Permettre aux bénéficiaires d'envisager différents métiers à l'issue du contrat
- Permettre à l'employeur de se concentrer uniquement sur le savoir-faire pendant le tutorat
- S'intégrer plus aisément au sein d'une équipe
- Accéder à une formation qualifiante
- S'adapter aux publics en répondant à leurs besoins

Contenu de la formation

Formation à la Maison Familiale - 140 heures

- Module 1 : Avoir une posture professionnelle (14h)
- Module 2 : Connaître les différentes pathologies (14h)
- Module 3 : Travailler en équipe (7h)
- Module 4 : Connaître les règles du bionettoyage (21h)
- Module 5 : Aborder les patients ou usagers des structures avec bienveillance (35h)
- Module 6 : S'approprier les techniques de nursing (21h)
- Module 7 : Se préparer à une qualification (21h)
- Module 8 : Accompagner l'évolution des compétences numériques (7h)

Formation chez l'employeur (Contrat PEC)

- Acquisition de savoir être en milieu professionnel.
- Développement de compétences professionnelles.

100%
de réussite en
2023

Titre de Cavalier de Pré-entraînement—Code RNCP 38001—Date d'Enregistrement de la Certification 20/09/23
Certificateur : MFR Vains-St Senier et Aurélien Kahn



The poster features a blue background with a white silhouette of a horse in mid-gallop. The text "Au GALOP vers L'EMPLOI" is written in a stylized, 3D font. Below this, it says "Une action de" and the MFR logo with the text "CULTIVONS LES RÉUSSITES Vains-St Senier 02 33 89 23 70". To the right, it says "Formation en deux phases 1/ QUALIFIANTE 2/ CERTIFIANTE". At the bottom, a photo shows a jockey in a blue and yellow helmet and jacket riding a brown horse on a beach. A pink circle on the right contains the text "Cavalier Pré-entraînement". The bottom right corner of the poster has the text "Photo Gwénolé Foucher".

Au GALOP vers L'EMPLOI

Une action de

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES
Vains-St Senier
02 33 89 23 70

Formation
en deux phases

1/ QUALIFIANTE

2/ CERTIFIANTE

Cavalier
Pré-entraînement

Photo Gwénolé Foucher



Objectifs de la formation :

- Pré-entraîner et entraîner des chevaux de course au galop
- Observer, identifier, l'état et les caractéristiques d'un cheval et détecter les pathologies équines
- Initier au débourrage du jeune cheval
- Réaliser les soins quotidiens, les soins courants
- Contrôler et mettre en application les règles de sécurité
- Entretenir les locaux, la structure et le matériel
- Acquérir les savoirs de base, se positionner en tant que citoyen dans le monde actuel, travailler son employabilité et son insertion professionnelle

Déroulement :

Phase qualifiante : 400 heures

Phase certifiante : 758 heures + 152 heures de stage



Contenu de la formation

Formation théorique à la Maison Familiale	Formation pratique aux écuries Aurélien KAHN
<p>Phase qualifiante : 114 heures Acquérir des notions de zootechnie sur le cheval Connaissances de la filière course Acquérir des savoirs de base et des compétences numériques Se positionner en tant que citoyen dans le monde actuel Travailler son employabilité et son insertion professionnelle S'initier aux gestes de premiers secours Mise en condition physique du cavalier</p> <p>Phase certifiante Cavalier d'entraînement option débourrage Bloc de compétence 1 / Assurer l'entretien courant des locaux, de la structure et du matériel. Bloc de compétence 2 / Assurer les soins quotidiens aux chevaux. Bloc de compétence 3 / Participer au débourrage du jeune cheval. Bloc de compétence 4 / Assurer le pré-entraînement des chevaux de courses.</p>	<p>Phase qualifiante : 286 heures Acquérir les compétences techniques à cheval Acquérir les compétences techniques à pied</p> <p>La formation pratique se déroule au centre d'entraînement de Dragey-Ronthon</p>

Stage chez un professionnel en fin de parcours : 152 heures pour trouver son emploi

Evaluation

Phase qualifiante : Evaluations écrites ou pratiques dans chaque module

Phase certifiante : Evaluations pratiques, et orale par un jury de professionnels

Admission (10 candidats)

Prérequis :

Répondre aux critères de la Région (dérogations possibles)

Avoir une bonne condition physique

Avoir un niveau technique de Galop 4 minimum

Chaque stagiaire est accompagné dans l'élaboration de son projet professionnel.

Les stagiaires sont guidés dans leur recherche de stage afin de leur permettre d'intégrer une structure leur correspondant.

INDIVIDUALISATION

Accessible aux personnes en situation de handicap, sur étude du dossier



Rémunération selon situation

Par le Conseil Régional

Débouchés

- Cavalier de pré-entraînement
- Cavalier d'entraînement
- Cavalier débourreur

Modalités : Entretien avec le candidat sur ses motivations

+ Tests techniques à cheval

Délai d'accès : Inscription dès

le mois de mars pour la

promotion suivante

Rentrée en

septembre

2024

16

NOS FORCES
Un parcours de formation adapté et progressif.

Formation essentiellement sur le terrain professionnel.
Formation qui répond aux besoins de la filière équine.

Plateau technique exceptionnel partagé avec des professionnels



Notre MAISON c'est aussi



Visite d'élèves de 1^{ère} SAPAT pour comprendre le fonctionnement, d'un établissement, ancré dans son territoire.



Visite d'élèves de 4^{ème} dans un refuge dans le cadre de leur plan d'étude sur les animaux.



Des stages d'immersion professionnelle pour nos jeunes de 4^{ème} 3^{ème}



Des ateliers, des veillées, des sorties et soirées festives pour créer le lien

nos



l'appui du



ayant pour objectif de faire connaître la diversité et la qualité des formations de l'enseignement agricole répondant aux aspirations de la jeunesse et offrant des perspectives d'avenir sur notre territoire .



et à l'international



Grâce au programme Erasmus+, dix élèves de Terminale Bac Professionnel SAPAT (Services Aux Personnes et Aux Territoires) ont effectué 3 semaines de stage à Split, CROATIE. Ces jeunes se sont rendues à l'étranger pour y découvrir des pratiques professionnelles différentes de leurs stages en France. Elles ont été accueillies dans des structures recevant des personnes en situation de handicap, une école Montessori et des crèches d'apprentissage de l'anglais. Durant leurs weekends, elles ont profité de visites guidées...

Nos MAISONS sur le TERRITOIRE

1452 apprenants

93% de réussites examens

190 salariés, 150 Administrateurs

3000 Maîtres de stage / Apprentissage

L'insertion professionnelle des jeunes sortant de MFR



Après 6 mois :

- **88 %** sont en emploi ou en formation
- Parmi ceux qui sont en emploi :
 - **25%** sont en CDI
 - **53%** sont à temps plein
- Taux d'emploi dans nos filières :
 - **78%** pour le service aux personnes
 - **89%** pour la production agricole



✓ MFR,
une école, des stages,
un métier !



Après 3 ans :

- **75 %** sont en emploi, **10 %** en formation
- Parmi ceux qui sont en emploi :
 - **64%** sont en CDI
 - **68%** sont à temps plein
- Taux d'emploi dans nos filières :
 - **88%** pour le service aux personnes
 - **95%** pour la production agricole

Mise à Jour : 01/2022 - Informations sous réserve de modifications en cours d'année

Prends ton **AVENIR** en **MAIN** !

dès la rentrée prochaine et

Rejoins nous



Pour plus d'informations
rejoignez-nous sur



[http://](http://www.mfr-vains.com) www.mfr-vains.com

MFR Vains-St Senier

mfr.vains@mfr.asso.fr

02 33 89 23 70

NOUS TROUVER

Réseau NOMAD

Réseau de mobilité normand



Gare SNCF d'AVRANCHES

