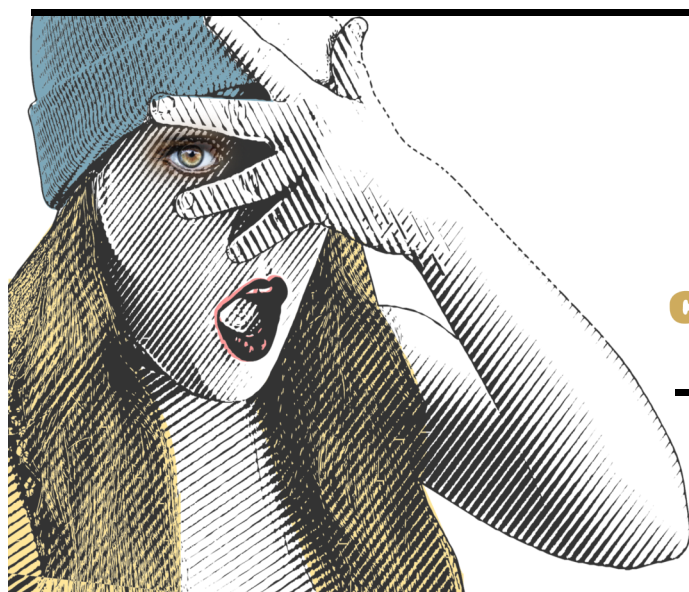


# *BIENVENUE à la Maison Familiale Rurale*

SE FORMER  
S'ÉPANOUIR  
RÉUSSIR



**MFR**  
CULTIVONS LES RÉUSSITES

**MFR-CFA Vains - St Senier**  
**Formations en alternance**

**Rentrée 2024**

**14, Route des Granges – 50300 VAINS 02.33.89.23.70**

*mfr.vains@mfr.asso.fr www.mfr-vains.com*



Olivier DEVILLE - *Directeur*

Michel LEBEDEL - *Président*

Située au nord de l'estuaire de la Sée et de la Sélune, en Baie du Mont Saint Michel, dans le département de la Manche, la MFR-CFA Vains-St Senier, accueille près de 160 élèves, de la 4<sup>ème</sup> d'orientation aux formations adultes.

Nos formateurs, notre personnel d'encadrement ou de service, les administrateurs qui font que notre Maison Familiale existe, sont portés par un Projet Commun : **celui d'accompagner vos jeunes vers une insertion sociale et professionnelle réussie.**

La MFR-CFA Vains-St Senier se caractérise par la pédagogie de l'alternance (stage/apprentissage et école), c'est-à-dire une approche éducative spécifique qui associe formation générale et formation professionnelle.

Nous attachons une grande importance à la démarche d'accompagnement, qui ne trouvera son sens que dans le lien réel entre les familles, l'équipe pédagogique et les maîtres de stage ou d'apprentissage.

Notre objectif principal est donc de guider vos jeunes sur le chemin qui, demain, fera d'eux de futurs adultes responsables et des professionnels compétents et reconnus.

C'est dans cet esprit, que toute l'équipe se joint à moi pour vous présenter nos formations

Vous en souhaitant bonne lecture.

Le Président,  
Michel LEBEDEL



## *Le Conseil d'Administration*

*«des parents qui s'engagent ! »*

Les membres du Conseil d'administration sont les représentants des familles qui leur ont délégué la gestion de la MFR. Ils font entendre la voix des parents, analysent les enjeux éducatifs, sociaux et territoriaux de la Maison Familiale et prennent les décisions nécessaires quant à l'éducation et le bon fonctionnement de l'établissement. À raison de 4 ou 5 réunions de conseils par an, les sujets abordés sont discutés et des décisions sont arrêtées.

Le directeur et l'équipe de salariés mettent en œuvre les décisions du Conseil d'Administration.

Chaque année, lors de l'Assemblée Générale, le Conseil d'Administration rend compte de son action devant l'ensemble des familles.

Chaque famille est adhérente à l'association de par l'inscription de son enfant.

Parents, n'hésitez donc pas à entrer dans notre conseil, vous ferez ainsi vivre votre association et en même temps l'établissement scolaire de votre enfant !

## *L'équipe pédagogique*



Les membres de l'équipe sont des professionnels chargés de l'accompagnement des jeunes et des adultes dans leur parcours de formation. Leur objectif : faire que chaque apprenant s'élève, réussisse et s'intègre pleinement dans la société et le monde du travail.



*Un établissement de Formations  
créé par des parents,  
pour leurs enfants*



La Maison Familiale conduit des formations dans trois domaines : l'**orientation**, les **services aux personnes** et le **milieu équin**. Elle a la volonté de répondre aux besoins spécifiques du **territoire** et de proposer des formations qui correspondent aux **attentes des professionnels** de ces secteurs.

Aujourd'hui, la Maison Familiale propose :

Rentrée 2024

**N O S F O R M A T I O N S**



**4<sup>ème</sup> - 3<sup>ème</sup>** d'orientation  
Enseignement Agricole

Formations  
Initiales ou en  
Apprentissage



**BAC PRO SAPAT**  
Services Aux Personnes et  
Animation dans les Territoires



**BAC PRO CGEA** Support Equin  
Conduite et Gestion d'une Exploitation Agricole

Formations adultes  
Cavalier de pré-entrainement Option débouillage

*ici*

*Trouve ta voie,  
prends confiance en Toi,  
deviens autonome et  
provoque ton avenir  
avec sourire*

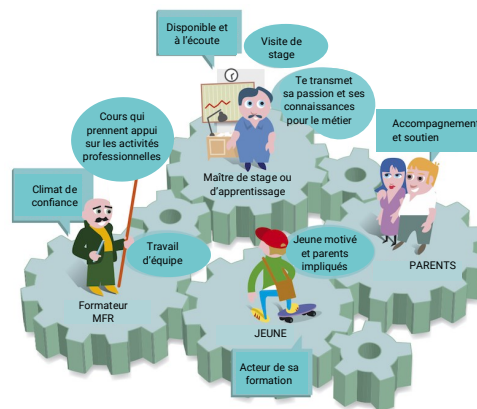
*+ de **50%**  
du temps en stage ou  
apprentissage*



## Les Maisons Familiales

Les Maisons Familiales Rurales fonctionnent depuis plus de 85 ans et offrent aux jeunes une **formation associant école et vie professionnelle**. Les jeunes y reçoivent une **formation active et complète** où les relations entre jeunes, maîtres de stage ou d'apprentissage, formateurs et parents sont primordiales.

Les moyens mis en œuvre par les Maisons Familiales permettent aux jeunes de vivre dans une **ambiance familiale**, d'être responsabilisés dans la vie de tous les jours et accompagnés durant leur formation par un **suivi individuel**.



## Maison Familiale de Vains– St Senier

**1955** Création de la Maison Familiale de Vains

**1957** Création de la MFR de St Senier transférée du Mesnil Ozenne

**1998** Construction du premier internat de la MFR de Vains

**2005** Rapprochement des MFR de Vains et de St Senier

La Maison Familiale de Vains-St Senier est **une association de familles** (loi 1901) gérant un **établissement d'Enseignement Agricole privé sous contrat** avec le Ministère de l'Agriculture.

Créées respectivement en 1955 et en 1957, les Maisons Familiales Rurales de **Vains** et **St Senier** se sont chacune spécialisées dans des formations : Vains dans le **Services aux personnes**, St Senier sous Avranches dans la **filière équine**.



Elles ont fusionné en 2011 pour former une entité juridique : la **Maison Familiale de Vains - St Senier**.

Depuis la rentrée 2017, les **élèves sont regroupés** sur un site de formation unique à **Vains**. Cette commune se situe dans le sud du département de la Manche, à proximité d'Avranches, en plein **cœur de la Baie du Mont-Saint-Michel**. La gare SNCF et la gare routière se trouvent à 3km, depuis lesquelles **une navette est assurée**. (NOMAD du lundi au vendredi à l'exception du mercredi soir)

**2011** Construction du pôle pédagogique de Vains et fusion des deux associations

**2017** Inauguration d'une salle socio culturelle, d'un self service et d'un nouvel internat

**2021** Début de la formation par Apprentissage et développement de la formation continue

**2023/25** Projet d'extension du pôle pédagogique  
(création d'un foyer pour les jeunes et de 3 salles pédagogiques)

## Infrastructure de la Maison Familiale

### Espaces pédagogiques

- ♦ 5 salles de cours équipées de vidéoprojecteurs interactifs
- ♦ Plateau technique
- ♦ Classe informatique
- ♦ Plateau sportif
- ♦ CDI

#### Info +



Nos locaux et nos formations sont accessibles aux personnes en situation de Handicap. Vous pouvez prendre contact avec notre référent handicap

### Espace administratif

- ♦ Accueil/ secrétariat
- ♦ Bureaux des Formateurs
- ♦ Bureau du Directeur

### Espaces liés à la vie résidentielle

- ♦ 2 internats de 50 et 54 places
- ♦ Self et salle de restauration
- ♦ Salle socio-culturelle

## Nos forces

- **Plus de 50% du temps de formation en stage / apprentissage**
- Une **structure à taille humaine** qui facilite les relations entre les jeunes et les moniteurs
- Un **contact direct** avec les réalités du métier
- Un **parcours individualisé** pour chacun
- Un **internat de qualité** qui permet aux jeunes de se retrouver, d'échanger, de créer
- Des **relations établies avec les partenaires du territoire**
- Des **partenaires de la MFR** depuis de nombreuses années
- Des **visites de structures et interventions de professionnels** régulières dans les formations
- Des **locaux totalement accessibles aux personnes à mobilité réduite**

## Nos réussites



### TAUX DE RÉUSSITE

DE NOS JEUNES  
AUX EXAMENS 2023

**DNB 98%**  
**Bac Pro SAPAT 86%**

#### *Orientation à l'issue de la formation*

##### *A l'issue de la 3<sup>ème</sup> :*

- 50 % en apprentissage
- 14 % en Bac Pro SAPAT à la MFR
- 18 % en formation dans une autre MFR

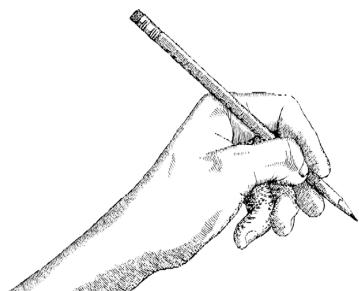


##### *A l'issue du Bac Pro SAPAT :*

- 45 % en emploi
- 41 % en formation



## S'inscrire à la Maison Familiale



### Prérequis :

- Être âgé de **14 ans** au 31 décembre de l'année d'inscription.
- Autre selon formation (Cf. Fiche formation).

### Modalités :

- Fiche de **demande d'admission** à compléter.
- **Entretien** à la MFR avec le jeune et ses parents ou son représentant légal **sur ses motivations** et ses appréciations scolaires.
- Constitution d'un **dossier d'inscription** complet pour l'entrée en formation.

## Tarifs de la formation initiale en ALTERNANCE

(sous réserve de modification par le Conseil d'Administration pour 2024/2025)

- Adhésion à l'association : **8€**.
- Droits d'inscription : **24€**.
- Scolarité annuelle incluant les **prestations parascolaires** (internat, 1/2 pension) :

	4ème	3ème	2nde SAPAT/CGEA	1ère SAPAT/ CGEA	Terminale SAPAT
Internat	1 870 €	1 870 €	2 075 €	2 440 €	2 500 €
Demi-pension	1 540 €	1 540 €	1 745 €	2 110 €	2 170 €

## Attribution de bourses

Les familles peuvent bénéficier de bourses sous condition de ressources avec maintien des allocations familiales.

Le dossier de demande de bourses est constitué lors de l'entretien, au moment de l'inscription.

## Tarifs du Bac Pro en APPRENTISSAGE

- Adhésion à l'association : **8€**.
- Coût de la scolarité : **pris en charge par l'OPCO de l'employeur** (organisme financeur)
- Coût de la pension, facturation :

- \* Repas du midi : **6,50€**
- \* Repas du soir : **5€**
- \* Nuit + Petit déjeuner : **15€**

Selon l'OPCO, possibilité d'une participation forfaitaire de **51€ par semaine** de formation

A titre d'exemple, pour l'année 2024-2025 - Restant à charge éventuel

	DP			Internat		
	Cout total	Si intervention OPCO	Reste à charge	Cout total	Si intervention OPCO	Reste à charge
2 <sup>nde</sup>	<b>487,50 €</b>	-225,00 €	262,50 €	<b>1 687,50 €</b>	-765,00 €	922,50 €
1 <sup>ère</sup>	<b>617,50 €</b>	-285,00 €	332,50 €	<b>2 137,50 €</b>	-969,00 €	1 168,50 €
Term	<b>585,00 €</b>	-270,00 €	315,00 €	<b>2 025,00 €</b>	-918,00 €	1 107,00 €

\* Un devis personnalisé sera réalisé avant la signature du contrat d'apprentissage et de la convention de formation, en fonction du régime choisi et de l'OPCO de l'employeur.



# 4<sup>ème</sup> - 3<sup>ème</sup>

Enseignement  
Agricole

EN ALTERNANCE POUR APPRENDRE ET REUSSIR AUTREMENT

TU AS UN PROJET PROFESSIONNEL  
TU T'INTERROGES ENCORE ?

ALORS

*Rejoins nous*

CAR TON AVENIR COMMENCE ICI



## Objectifs de la formation en alternance :

4<sup>ème</sup> / 3<sup>ème</sup> EA

1 870€ ( Interne )

1 540 € ( DP )

Redonner confiance et permettre au jeune de réussir tant sur le plan scolaire qu'en stage

- Aider le jeune à **acquérir une formation générale** à partir d'un **support professionnel**
- Installer le jeune dans une **dynamique de vie** associant parents, maître de stage et formateurs
- Amener le jeune à **déterminer son orientation professionnelle** selon ses choix, ses passions
- Permettre au jeune de se **responsabiliser** et de **gagner en autonomie**
- Préparer le jeune au **Diplôme National du Brevet, Série Professionnelle** (Délivré par le Ministère de l'Education Nationale)



◆ Nos formations sont adaptées aux personnes en situation de handicap et aux jeunes présentant des troubles de l'apprentissage (sous certaines conditions)



*En intégrant la Maison Familiale  
Fais le choix de découvrir  
plusieurs structures pour être sûr  
de tes possibilités et envies,  
et avance en ce sens pour ton  
orientation post brevet*



#### Contenu de la 4<sup>ème</sup> – 3<sup>ème</sup>

Formation à la Maison Familiale de 16 à 17 semaines	Formation chez le Maître de Stage de 20 à 21 semaines
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 9 Matières Générales.</li> <li>○ 3 Enseignements pratiques interdisciplinaires</li> <li>○ Des <b>thèmes d'étude</b> en lien avec le milieu professionnel et familial</li> <li>○ <b>Passage de l'ASSR2</b> et Initiation aux <b>gestes de premiers secours</b> en 3<sup>ème</sup></li> <li>○ <b>Préparation au DNB</b> (entraînements et DNB blancs)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2 à 5 <b>stages différents</b> par année de formation, afin de <b>trouver son orientation</b></li> <li>○ Acquisition de <b>savoir-être</b> et de <b>savoir-faire</b> en milieu professionnel</li> <li>○ Développement de <b>compétences professionnelles</b></li> </ul>

#### Evaluation

- **Passage du DNB** en contrôle continu et épreuves terminales à l'issue de l'année de 3<sup>ème</sup>
- **LSU** (Livret Scolaire Unique)

#### Poursuite d'études

- **CAP** par voie scolaire ou en apprentissage
- **Bac Professionnel** en 3 ans
- Autre secteur d'activité...

#### Admission

##### Prérequis :

**Être âgé de 14 ans** au 31 décembre de l'année d'inscription  
Entrée en 4<sup>ème</sup> **après une classe de 5<sup>ème</sup>**  
Entrée en 3<sup>ème</sup> **après une classe de 4<sup>ème</sup>**  
Autres situations possibles soumises à dérogation

##### Modalités :

Fiche de **demande d'admission** à compléter  
**Entretien** avec le jeune et sa famille **sur ses motivations**



**En  
98% de réussite**



# BAC PRO *SAPAT*

« *Services Aux Personnes et Animation dans les Territoires* »

Code RNCP 36788—Date d'Enregistrement de la Certification 01/09/2022—Certificateur : Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire



EN ALTERNANCE OU EN APPRENTISSAGE

## Objectifs de la formation

- Former les jeunes aux métiers visant à assurer le **bien-être et le confort de la personne**
- Créer une **ouverture vers les métiers** liés à la dynamique de territoire, à travers de nombreux projets
- Permettre au jeune de se **responsabiliser** et de gagner en **autonomie**
- Accompagner le jeune dans son **orientation professionnelle** à l'issue de la formation
- Préparer le jeune aux examens du diplôme du **BAC PRO**  
« **Services Aux Personnes et Animation dans les Territoires** »

## Tarification annuelle en Formation Initiale

<b>2<sup>de</sup> SAPAT</b>	<b>2 075 € ( Interne )</b>	<b>1 745 € ( DP )</b>
<b>1<sup>ère</sup> SAPAT</b>	<b>2 440 € ( Interne )</b>	<b>2 110 € ( DP )</b>
<b>Terminale SAPAT</b>	<b>2 500 € ( Interne )</b>	<b>2 170 € ( DP )</b>

APPRENTISSAGE  
Devis réalisé  
selon situation



◆ Nos formations sont adaptées aux personnes en situation de handicap et aux jeunes présentant des troubles de l'apprentissage  
(sous certaines conditions)



## Contenu de la formation à la maison Familiale de 52 semaines

Année de 2 <sup>nd</sup> e 17 semaines	
● 4 Modules Généraux	● 4 Modules professionnels
Années de 1 <sup>ère</sup> / T <sup>ale</sup> 35 semaines	
● 4 Modules Généraux	● 7 Modules professionnels
En 3 ans	
Des thèmes d'étude en lien avec le milieu professionnel et familial	
Passage du SST	
Préparation au Bac Pro	



## Contenu de la formation de 60 semaines

<i>chez le maître de stage</i>	<i>chez le maître d'apprentissage</i>
Année de 2 <sup>nd</sup> e 22 semaines	Années de 2 <sup>nd</sup> e 1 <sup>ère</sup> / T <sup>ale</sup>
● 4 stages recommandés dans différents domaines	● Toute l'année chez l'employeur (dont 5 semaines de congés payés)
Années de 1 <sup>ère</sup> / T <sup>ale</sup> 38 semaines	
● 1 <sup>ère</sup> : 4 stages recommandés	
● T <sup>ale</sup> : 1 stage examen, 1 stage d'action professionnelle, 1 stage d'orientation	
En 3 ans	Acquisition du savoir être en milieu professionnel Développement de compétences professionnelles



### *Evaluation du Bac Pro*

- 50 % en CCF au cours des années de 1<sup>ère</sup> et T<sup>ale</sup>
- 50 % en Epreuves terminales en juin de la T<sup>ale</sup>

### *Débouchés*

- BTSA (DATR, ESF, ...)
- Diplôme d'état (AS, Inf., ...)
- Concours (Ass.Soc., Educ. Spé., ...)
- Emploi (structure, domicile, école,...)

## Admission

Prérequis	Entrée en 2 <sup>nd</sup> e après une classe de 3 <sup>ème</sup> Entrée en 1 <sup>ère</sup> possible après un CAP, une 2 <sup>nd</sup> e ou autre formation soumise à dérogation
Formation Initiale	Être âgé de 14 ans au 31 décembre de l'année d'inscription.
En Apprentissage	Être âgé de 16 ans (15 ans si : âge atteint au 31 décembre de l'année d'inscription et avoir terminé l'année de 3 <sup>ème</sup> ) Avoir un maître d'apprentissage ou être en recherche
Modalités	Fiche de demande d'admission à compléter Entretien avec le jeune et sa famille, sur ses motivations
Délai d'accès	Rentrée en septembre (autre possibilité selon l'avis de l'autorité académique SRFD) En apprentissage, le délai d'instruction est d'un mois minimum pour le démarrage du contrat



En 2023  
**86%**  
de réussite

Rémunération des apprentis - Voir sur [www.service-public.fr](http://www.service-public.fr)

# BAC PRO CGEA



## « Conduite et Gestion d'une Entreprise Agricole »

Code RNCP 38316—Date d'Enregistrement de la Certification 01/01/24—Certificateur : Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire

*Le grand air t'attire  
et tu aimes les chevaux...*

*Prends les rênes de ton avenir  
et transforme ta  
passion en métier*



EN ALTERNANCE OU EN APPRENTISSAGE

### Objectifs de la formation

- Acquérir une formation technique et générale pour préparer aux métiers du cheval
- Préparer au statut de salarié dans des entreprises équinées, ou à l'installation dans le domaine du cheval
- Préparer le jeune à l'examen du BAC PRO « Conduite et Gestion d'une Entreprise Agricole »

### Tarification annuelle

2 <sup>de</sup> Productions	2 075 € ( Interne )	1 745 € ( DP )
1 <sup>ère</sup> CGEA	2 440 € ( Interne )	2 110 € ( DP )

APPRENTISSAGE  
Devis réalisé  
selon situation

*Terminale validée à la MFR de GRANVILLE*



◆ Nos formations sont adaptées aux personnes en situation de handicap et aux jeunes présentant des troubles de l'apprentissage  
(sous certaines conditions)





## Contenu de la formation à la maison Familiale de 52 semaines

Année de 2 <sup>nd</sup> e 17 semaines	
● 4 Modules Généraux	● 4 Modules professionnels
Années de 1 <sup>ère</sup> / T <sup>ale</sup> 35 semaines	
● 4 Modules Généraux	● 7 Modules professionnels
En 3 ans	
Des thèmes d'étude en lien avec le milieu professionnel et familial	
Passage du SST	
Préparation au Bac Pro	



## Contenu de la formation de 60 semaines

*chez le maître de stage*

Année de 2 <sup>nd</sup> e 22 semaines
● 3 stages recommandés dans différentes structures
Années de 1 <sup>ère</sup> / T <sup>ale</sup> 38 semaines
● 1 <sup>ère</sup> : 3 stages recommandés
● T <sup>ale</sup> : 1 stage examen, 1 autre stage

*chez le maître d'apprentissage*

Années de 2 <sup>nd</sup> e 1 <sup>ère</sup> / T <sup>ale</sup>
● Toute l'année chez l'employeur (dont 5 semaines de congés payés)

En 3 ans

Acquisition de savoir être en milieu professionnel  
Développement de compétences professionnelles

### *Evaluation du Bac Pro*

- 50 % en CCF au cours des années de 1<sup>ère</sup> et T<sup>ale</sup>
- 50 % en Epreuves terminales en juin de la T<sup>ale</sup>

### *Débouchés*

- Etude supérieure (BTSA, ...)
- Salariat en entreprise agricole
- Installation en agriculture, après un stage spécifique

## Admission

### Prérequis

Entrée en 2<sup>nd</sup>e après une classe de 3<sup>ème</sup>  
Entrée en 1<sup>ère</sup> possible après un CAP, une 2<sup>nd</sup>e ou autre formation soumise à dérogation

### Formation Initiale

Être âgé de 14 ans au 31 décembre de l'année d'inscription.

### En Apprentissage

Être âgé de 16 ans (15 ans si : âge atteint au 31 décembre de l'année d'inscription et avoir terminé l'année de 3<sup>ème</sup>)  
Avoir un maître d'apprentissage ou être en recherche

### Modalités

Fiche de demande d'admission à compléter  
Entretien avec le jeune et sa famille, sur ses motivations  
Constitution d'un dossier d'inscription

### Délai d'accès

Rentrée en septembre  
(autre possibilité selon l'avis de l'autorité académique SRFD)  
En apprentissage, le délai d'instruction est d'un mois pour le démarrage du contrat



Rémunération des apprentis - Voir sur [www.service-public.fr](http://www.service-public.fr)



# *FORMATIONS ADULTES*

Développer de nouvelles compétences tout au long de la vie

## **OBJECTIFS**

- La Maison Familiale Rurale vous accueille et vous accompagne dans l'élaboration de vos projets de formation courte, que vous soyez salarié ou particulier. Spécialisée dans le domaine des services aux personnes ou dans le domaine équin, la MFR organise régulièrement des sessions de formation pour répondre aux besoins des entreprises, des établissements d'aide aux personnes ou des associations du territoire  
Améliorer ou acquérir des pratiques professionnelles, via des formations certifiantes et/ou qualifiantes

## **LES PLUS DE LA FORMATION**

- Groupes à taille humaine (12 à 15 personnes)
- Nombreux échanges sur les pratiques professionnelles
- Modules de formation en collaboration avec les structures d'accueil

## **STATUTS DE FORMATION**

- Comptes personnels de formation
- Financement par le Conseil Régional

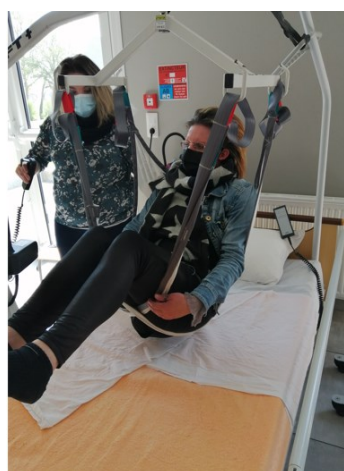


### Se préparer aux métiers du soin et de l'aide à domicile

#### Présentation de la formation

##### Objectifs de la formation en alternance :

- Découvrir les métiers du service à la personne, à domicile et en structure
- Assurer des activités de maintien en état du cadre de vie des personnes, d'entretien du linge, de préparation et service des repas
- Contribuer au bien-être des personnes accompagnées
- Développer les savoir-être et les capacités de communication, d'adaptation et l'autonomie
- Elaborer un projet professionnel pour s'insérer durablement dans l'emploi



#### Contenu de la formation

##### Formation à la Maison Familiale - 280 heures

- Module 1 : Se projeter en tant que professionnel (70h)
- Module 2 : Acquérir des compétences techniques (126h)
- Module 3 : Adapter sa communication professionnelle (35h)
- Module 4 : Appréhender les différentes pathologies (35h)
- Module 5 : Acquérir les premiers gestes de secours (14h)
- Module 6 : Accompagner et certifier l'évolution des compétences numériques (21h)
- Module 7 : Accueil / Evaluation des compétences/ Bilan (14h)

##### Formation chez le(s) Maître(s) de Stage

- Acquisition de savoir être en milieu professionnel.
- Développement de compétences professionnelles.

### IMPEC' Services aux personnes



*Actions soumises aux  
accords de financement  
de partenaires*

#### Présentation de la formation

##### Objectifs de la formation

- Délivrer un socle commun aux bénéficiaires
- Mieux appréhender l'ensemble des actes métiers liés au poste
- Permettre aux bénéficiaires d'envisager différents métiers à l'issue du contrat
- Permettre à l'employeur de se concentrer uniquement sur le savoir-faire pendant le tutorat
- S'intégrer plus aisément au sein d'une équipe
- Accéder à une formation qualifiante
- S'adapter aux publics en répondant à leurs besoins

#### Contenu de la formation

##### Formation à la Maison Familiale - 140 heures

- Module 1 : Avoir une posture professionnelle (14h)
- Module 2 : Connaître les différentes pathologies (14h)
- Module 3 : Travailler en équipe (7h)
- Module 4 : Connaître les règles du bionettoyage (21h)
- Module 5 : Aborder les patients ou usagers des structures avec bienveillance (35h)
- Module 6 : S'approprier les techniques de nursing (21h)
- Module 7 : Se préparer à une qualification (21h)
- Module 8 : Accompagner l'évolution des compétences numériques (7h)

##### Formation chez l'employeur (Contrat PEC)

- Acquisition de savoir être en milieu professionnel.
- Développement de compétences professionnelles.



**100%**  
de réussite en  
2023

Titre de Cavalier de Pré-entraînement—Code RNCP 38001—Date d'Enregistrement de la Certification 20/09/23  
Certificateur : MFR Vains-St Senier et Aurélien Kahn

# Au GALOP vers L'EMPLOI!

Une action de

**F**ormation  
en deux phases

**MFR**  
CULTIVONS LES RÉUSSITES  
Vains-St Senier  
02 33 89 23 70

1/ QUALIFIFIANTE

2/ CERTIFIANTE

**Cavalier  
Pré-entraînement**



Photo: Gwen LP Fouchier



## Objectifs de la formation :

- Pré-entraîner et entraîner des chevaux de course au galop
- Observer, identifier, l'état et les caractéristiques d'un cheval et détecter les pathologies équinés
- Initier au débouillage du jeune cheval
- Réaliser les soins quotidiens, les soins courants
- Contrôler et mettre en application les règles de sécurité
- Entretenir les locaux, la structure et le matériel
- Acquérir les savoirs de base, se positionner en tant que citoyen dans le monde actuel, travailler son employabilité et son insertion professionnelle

## Déroulement :

Phase qualifiante : 400 heures

Phase certifiante : 758 heures + 152 heures de stage



## Contenu de la formation

Formation théorique à la Maison Familiale	Formation pratique aux écuries Aurélien KAHN
<b>Phase qualifiante : 114 heures</b> Acquérir des notions de zootechnie sur le cheval Connaissances de la filière course Acquérir des savoirs de base et des compétences numériques Se positionner en tant que citoyen dans le monde actuel Travailler son employabilité et son insertion professionnelle S'initier aux gestes de premiers secours Mise en condition physique du cavalier	<b>Phase qualifiante : 286 heures</b> Acquérir les compétences techniques à cheval Acquérir les compétences techniques à pied <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">             La formation pratique se déroule au centre d'entraînement de Dragey-Ronthon           </div>
<b>Phase certifiante Cavalier d'entraînement option débouillage</b> Bloc de compétence 1 / Assurer l'entretien courant des locaux, de la structure et du matériel. Bloc de compétence 2 / Assurer les soins quotidiens aux chevaux. Bloc de compétence 3 / Participer au débouillage du jeune cheval. Bloc de compétence 4 / Assurer le pré-entraînement des chevaux de courses.	

Stage chez un professionnel en fin de parcours : 152 heures pour trouver son emploi

## Evaluation

Phase qualifiante : Evaluations écrites ou pratiques dans chaque module  
 Phase certifiante : Evaluations pratiques, et orale par un jury de professionnels

## Débouchés

- Cavalier de pré-entraînement
- Cavalier d'entraînement
- Cavalier débouilleur

## Admission (10 candidats)

### Prérequis :

- Répondre aux critères de la Région (dérogations possibles)
- Avoir une bonne condition physique
- Avoir un niveau technique de Galop 4 minimum

Accessible aux personnes en situation de handicap,  
sur étude du dossier



Rémunération selon situation

Par le Conseil Régional

Modalités : Entretien avec le candidat  
sur ses motivations

+ Tests techniques à cheval

Délai d'accès : Inscription dès

le mois de mars pour la  
promotion suivante

Rentrée en  
septembre  
2024

NOS  
FORCES  
Un parcours de  
formation adapté  
et progressif.

Formation essentiellement  
sur le terrain professionnel.

Formation qui répond aux besoins de  
la filière équine.

Plateau technique exceptionnel partagé  
avec des professionnels

Chaque stagiaire est accompagné dans l'élaboration de son projet professionnel. Les stagiaires sont guidés dans leur recherche de stage afin de leur permettre d'intégrer une structure leur correspondant.

INDIVIDUALISATION



# Notre MAISON c'est aussi



Visite d'élèves de 1<sup>ère</sup> SAPAT pour comprendre le fonctionnement, d'un établissement, ancré dans son territoire.



Visite d'élèves de 4<sup>ème</sup> dans un refuge dans le cadre de leur plan d'étude sur les animaux.



Des stages d'immersion professionnelle pour nos jeunes de 4<sup>ème</sup> 3<sup>ème</sup>



Des ateliers, des veillées, des sorties et soirées festives

pour créer le lien

*nos*



*l'appui du*



**MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE L'ALIMENTATION**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

*via*



ayant pour objectif de faire connaître la diversité et la qualité des formations de l'enseignement agricole répondant aux aspirations de la jeunesse et offrant des perspectives d'avenir sur notre territoire .

## *et à l'international*



Grâce au programme Erasmus+, dix élèves de Terminale Bac Professionnel SAPAT (Services Aux Personnes et Aux Territoires) ont effectué 3 semaines de stage à Split, CROATIE. Ces jeunes se sont rendues à l'étranger pour y découvrir des pratiques professionnelles différentes de leurs stages en France. Elles ont été accueillies dans des structures recevant des personnes en situation de handicap, une école Montessori et des crèches d'apprentissage de l'anglais. Durant leurs week-ends, elles ont profité de visites guidées...



# Nos MAISONS sur le TERRITOIRE

1452 apprenants

93% de réussites examens

190 salariés, 150 Administrateurs

3000 Maîtres de stage / Apprentissage

*L'insertion professionnelle  
des jeunes sortant de MFR*



## Après 6 mois :

- **88 %** sont en emploi ou en formation
- Parmi ceux qui sont en emploi :
  - **25%** sont en CDI
  - **53%** sont à temps plein
- Taux d'emploi dans nos filières :
  - **78%** pour le service aux personnes
  - **89%** pour la production agricole



## Après 3 ans :

- **75 %** sont en emploi, **10 %** en formation
- Parmi ceux qui sont en emploi :
  - **64%** sont en CDI
  - **68%** sont à temps plein
- Taux d'emploi dans nos filières :
  - **88%** pour le service aux personnes
  - **95%** pour la production agricole

Mise à Jour : 01/2022 - Informations sous réserve de modifications en cours d'année

Prends ton **AVENIR** en **MAIN** !  
dès la rentrée prochaine et

Rejoins nous

**MFR**

**CULTIVONS LES RÉUSSITES**

Pour plus d'informations  
rejoignez-nous sur



<http://>

[www.mfr-vains.com](http://www.mfr-vains.com)



MFR Vains-St Senior



[mfr.vains@mfr.asso.fr](mailto:mfr.vains@mfr.asso.fr)



02 33 89 23 70

## NOUS TROUVER

**Réseau NOMAD**

Réseau de mobilité normand

**Gare SNCF d'AVRANCHES**

