

« MAISON FAMILIALE RURALE »

VAINS - SAINT-SENIER



NOS FORMATIONS

EN ALTERNANCE (SCOLAIRE / APPRENTISSAGE) - CONTINUES (ADULTES)



NOS DOMAINES

■ 4^{ème} / 3^{ème} D'ORIENTATION

- BAC PRO SERVICES AUX PERSONNES ET ANIMATIONS DANS LES TERRITOIRES
- BAC PRO CONDUITE ET GESTION DE L'ENTREPRISE AGRICOLE SUPPORT EQUIN
- TITRE DE CAVALIER DE PRÉ-ENTRAÎNEMENT



MFR-CFA Vains - St Senier
Formations en alternance

« LA MFR : UNE ASSOCIATION

MOT DU PRÉSIDENT :



O. DEVILLE, Directeur & M. LEBEDEL, Président

Située au nord de l'estuaire de la Sée et de la Sélune, en Baie du Mont Saint Michel, dans le département de la Manche, la MFR-CFA Vains-St Senior accueille près de 160 apprenants, de la 4ème d'orientation aux formations adultes.

Nos formateurs, notre personnel d'encadrement ou de service, les administrateurs qui font que notre Maison Familiale existe, sont portés par un projet commun : celui d'accompagner vos jeunes vers une insertion sociale et professionnelle réussie.

La MFR-CFA Vains-St Senior se caractérise par la conduite de la pédagogie de l'alternance (stage/apprentissage et école), c'est-à-dire une approche éducative spécifique qui associe une formation générale et une formation professionnelle.

Nous attachons une grande importance à la démarche d'accompagnement, qui ne trouvera son sens que dans le lien réel entre les jeunes, les familles, les maîtres de stage/d'apprentissage et l'équipe pédagogique.

Notre objectif principal est donc de guider les jeunes sur le chemin qui, demain, fera d'eux de futurs adultes responsables et des professionnels compétents et reconnus.

C'est dans cet esprit, que toute l'équipe se joint à moi pour vous présenter nos formations.

Vous en souhaitant bonne lecture.

Le Président,
Michel LEBEDEL

Le Conseil d'Administration, des parents qui s'engagent !

Les membres du Conseil d'administration sont les représentants des familles qui leur ont délégué la gestion de la MFR. Ils font entendre la voix des parents, analysent les enjeux éducatifs, sociaux et territoriaux de la Maison Familiale. Ils prennent les décisions nécessaires qui concernent l'éducation et le bon fonctionnement de l'établissement. À raison de 4 à 5 réunions de Conseil par an, les administrateurs discutent et choisissent les orientations qui leur semblent les meilleurs en matière de développement de la Maison Familiale, aussi bien en termes d'investissements que de formations. Ces décisions sont ensuite mises en œuvre par le Directeur et son équipe.

Chaque année, lors de l'Assemblée Générale, le Conseil d'Administration rend compte de son action devant l'ensemble des familles, qui sont adhérentes à l'association par l'inscription de leur enfant. Elles peuvent présenter leur candidature pour être élue et rejoindre le groupe de parents administrateurs.

Parents, n'hésitez donc pas à entrer dans notre Conseil, vous ferez ainsi vivre votre association et en même temps l'établissement scolaire de votre enfant !



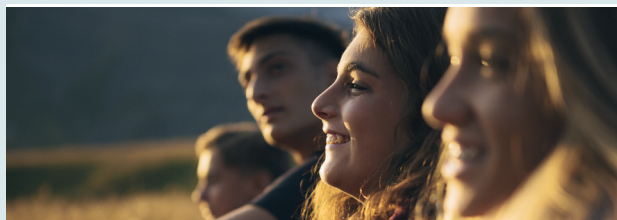
LA MAISON FAMILIALE

« Un établissement de formations créé par des parents pour leurs enfants »

Les Maisons Familiales Rurales

Les MFR fonctionnent depuis plus de 85 ans et offrent aux jeunes **une formation associant école et vie professionnelle**. Les jeunes y reçoivent une formation active et complète où les relations entre jeunes, maîtres de stage ou d'apprentissage, formateurs et parents sont primordiales.

Les moyens mis en œuvre par les Maisons Familiales permettent aux jeunes de vivre dans une ambiance familiale, d'être responsabilisés dans la vie de tous les jours et accompagnés durant leur formation par un suivi individuel.



La MFR de Vains-St Senier

La Maison Familiale de Vains-St Senier est une **association de familles** (loi 1901), gérant un établissement d'**Enseignement Agricole privé** sous contrat avec le ministère de l'Agriculture. Elle est issue de la fusion de deux Maisons Familiales distinctes : Vains et St Senier sous Avranches. La MFR se situe au cœur d'une commune rurale du sud du département de la Manche, à proximité d'Avranches, en plein cœur de la Baie du Mont-Saint-Michel.

Nous proposons aujourd'hui des formations dans trois domaines : l'orientation, les services aux personnes et l'animation dans les territoires, ainsi que dans le milieu équin. Nous avons la volonté de répondre aux besoins spécifiques du territoire et de proposer des formations qui correspondent aux attentes des professionnels.

HISTORIQUE »



1955 - Création de la MFR d'Avranches, transférée à Vains en 1958.

1957 - Création de la MFR du Mesnil Ozenne, transférée à St Senier en 1964.

1998 - Construction du premier internat de la MFR de Vains.

2005 - Rapprochement des MFR de Vains et de St Senier.

2011 - Construction du pôle pédagogique de Vains et fusion des deux associations.

2017 - Inauguration d'une salle socioculturelle, d'un self-service et d'un nouvel internat.

2017 - Regroupement de tous les élèves sur le site de Vains.

2021 - Début de la formation par apprentissage et développement de la formation continue.

2025 - Extension du pôle pédagogique avec 3 salles de classe modulables en salles de TP, et création d'un foyer pour les jeunes.



L'ALTERNANCE

La formation en alternance encourage les jeunes à créer du lien avec de nombreux adultes : les maîtres de stage/ apprentissage, l'équipe éducative de la MFR, les parents.

La pédagogie de l'alternance est une pédagogie de l'intérêt et du concret. La formation est centrée sur les motivations et l'engagement du jeune. Il participe à la vie professionnelle et la MFR apporte une réponse aux interrogations que lui posent ses expériences, ses observations dans son milieu de vie.

+50%
DU TEMPS EN
MILIEU
PROFESSIONNEL!



Les maîtres de stage/apprentissage

Ils sont des partenaires majeurs de la formation dans l'acquisition des savoirs de découverte d'un métier, pour entretenir la motivation, pour développer le sens de la responsabilité et de l'initiative des jeunes. Ils accompagnent et dégagent du temps pour échanger avec le jeune : **faire le point sur les activités, être à l'écoute de ses besoins, de ses attentes et des difficultés qu'il peut rencontrer.**

Le temps de formation en entreprise est une autre façon d'apprendre. Il permet aux jeunes d'être actifs, de découvrir un nouvel environnement, de vivre avec des adultes engagés dans une profession.

Le moniteur

Le moniteur responsable qui suit l'élève est à la disposition des parents et des maîtres de stage/apprentissage pour toute question. Le suivi se concrétise par des visites sur les lieux de stage, des contacts téléphoniques fréquents et des bilans personnalisés.

Les moniteurs accompagnent chaque jeune durant les cours et pendant les stages, mais aussi dans leur vie résidentielle à la MFR (services, veillées, internat).

Les parents

En MFR, la famille est sollicitée pour s'impliquer dans la formation de son enfant. **Chaque parent exerce sa responsabilité éducative, apporte son aide et son expérience.** Il accompagne l'élève à travers la recherche et le déroulement des stages/apprentissage, il suit le déroulement de la scolarité, il échange régulièrement avec les partenaires à travers le carnet de liaison, les appels téléphoniques et les rencontres.

NOS INFRASTRUCTURES

Espaces pédagogiques

- 9 salles de cours équipées de vidéoprojecteurs
- Plateau technique modulable
- Classes informatiques mobiles
- Plateau sportif

Espace administratif

Espaces de vie résidentielle

- 1 internat de 104 couchages
- Self et salle de restauration
- Salle socio-culturelle
- 1 foyer pour les temps de pause et d'animation

Info +

Nos locaux et nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Vous pouvez prendre contact avec notre référent handicap.



UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

Les membres de l'équipe sont des professionnels chargés de l'accompagnement des jeunes et des adultes dans leur parcours de formation. Leur objectif : **faire que chaque apprenant s'élève, réussisse et s'intègre pleinement dans la société et le monde du travail.**

L'équipe est constituée de moniteurs, d'assistants aux élèves en situation de handicap, d'animateurs et surveillants d'internat qui sont directement au contact des jeunes ; mais aussi de personnel administratif, de cuisine, d'entretien, qui contribuent à leur prise en charge tout au long de leur formation.

Nos forces

+50%
EN ENTREPRISE

- **Plus de 50% du temps de formation en entreprise** (pour les formations initiales et en apprentissage).
- Une **structure à taille humaine**, qui facilite les relations entre les jeunes et les moniteurs.
- Un **parcours individualisé** pour chacun.
- Un contact direct avec les réalités du métier.
- Des relations établies avec **les partenaires** du territoire depuis de nombreuses années.
- Des **visites de structures** et interventions de professionnels au cours des formations.
- Des **locaux de qualité** qui permettent aux jeunes de se retrouver, d'échanger, de créer.

NOS FORMATIONS POUR LA RENTRÉE

4ÈME ET 3ÈME
DE L'ENSEIGNEMENT AGRICOLE

Classes d'orientation

BAC PRO SERVICES AUX PERSONNES
ET ANIMATION DANS LES TERRITOIRES

Formation initiale (stage)
Formation en apprentissage (contrat)

BAC PRO CONDUITE
ET GESTION DE L'ENTREPRISE AGRICOLE

Formation initiale (stage)
Formation en apprentissage (contrat)

AU GALOP
VERS L'EMPLOI

Titre de Cavalier de pré-entraînement
(formation adultes)

PARCOURS D'ORIENTATION 4ÈME / 3ÈME

Objectifs de la formation

- Redonner confiance et permettre de réussir tant sur le plan scolaire qu'en stage.
- Développer des compétences générales, à partir d'un support professionnel.
- Préparer le jeune au Diplôme National du Brevet, Série Professionnelle Agricole.
- Accompagner le jeune dans ses choix d'orientation professionnelle.

Moyens mis en œuvre

20À22
SEMAINES DE STAGE

- Un parcours en alternance entre période de formation et période en milieu professionnel, pour développer des savoir-faire et savoir-être en milieu de travail : 20 à 22 semaines par an.
- Des semaines rythmées par des thèmes généraux et professionnels.
- Des interventions de professionnels des entreprises environnantes.
- Des visites de structures partenaires locales, de forum, de salons, ...
- Une équipe pluridisciplinaire et professionnelle pour accompagner le jeune dans son parcours.
- Un établissement à échelle humaine et une vie en collectivité développant l'autonomie et la responsabilité.

Contenu de la formation

- **9 matières générales** (390h) : Français, Mathématiques, Histoire-Géo, EMC, biologie écologie, sciences physiques, EPS, TIM, ...
- **3 enseignements pratiques interdisciplinaires** (90h) : Selon la classe : thème animal, thème végétal, éducation du consommateur, éducation à l'autonomie et à la responsabilité, ...

Evaluations

- Des évaluations formatives tout au long du parcours pour évaluer la progression du jeune.
- Des épreuves en juin de 3ème pour le Diplôme National du Brevet :
 - Mathématiques
 - Histoire géographie
 - Français
 - Sciences
 - Oral sur le projet professionnel



Débouchés

- **CAP EN 2 ANS**
par voie scolaire ou apprentissage
- **BAC PRO EN 3 ANS**
par voie scolaire ou apprentissage
- **AUTRES POSSIBILITÉS**
(2nde Générale et Technologique, ...)



Admission

■ PRÉREQUIS :

- Être âgé de 14 ans au 31 décembre de l'année d'inscription.
- Entrée en 4ème après une classe de 5ème.
- Entrée en 3ème après une classe de 4ème.
- Autres situations possibles soumises à dérogation.

■ MODALITÉS :

- Fiche de demande d'admission à compléter.
- Entretien avec le jeune et sa famille, sur ses motivations.
- Constitution d'un dossier d'inscription.

■ ACCESSIBILITÉ :

Nos formations sont adaptées aux personnes en situation de handicap et aux jeunes présentant des troubles de l'apprentissage (sous certaines conditions). Possibilité de prendre contact avec notre référent handicap.



Taux de réussite à l'examen (retrouvez toutes nos statistiques en page 15).

87.18% de réussite à la session 2025.

Tarif annuel 2026-2027

	Adhésion à l'association	Droits d'inscription	Scolarité (incluant les prestations parascolaires)	
			Interne	1/2 pensionnaire
4 ^{ème} / 3 ^{ème}	8€	24€	1990€	1660€

Les familles peuvent bénéficier des bourses nationales, sous conditions de ressources.

BAC PRO SERVICES AUX PERSONNES ET ANIMATION DANS LES TERRITOIRES

EN ALTERNANCE OU EN APPRENTISSAGE

Code RNCP 36788—Date d'Enregistrement de la Certification 01/09/2022
Certificateur : Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire.

Objectifs de la formation

Développer les compétences liées :

- aux services à la personne : assurer le bien-être et le confort des publics.
 - aux services aux territoires : participer à l'animation et à la dynamique du territoire.
- Préparer l'apprenant aux examens du diplôme du BAC PRO SAPAT.
Accompagner le jeune dans son orientation professionnelle à l'issue de la formation.



* Retrouvez toutes nos statistiques
en page 15

Contenu de la formation

2^{NDE} PRO :

■ 4 enseignements généraux (275h) :

Démarches scientifiques, culture humaniste, identité culturelle, vivre et agir ensemble dans le respect de l'autre.

■ 3 enseignements professionnels (285h) :

Besoins des personnes, structures et organisations, confort des personnes.

SUR 3 ANS :

60 semaines de stage/apprentissage dans de nombreuses structures partenaires.

1^{ÈRE} / TERM :

■ 4 Blocs de compétences générales (655h)

- Construire son raisonnement autour des enjeux du monde actuel.
- Débattre à l'ère de la mondialisation.
- Développer son identité culturelle.
- Agir collectivement dans des situations sociales et professionnelles.

■ 5 Blocs de compétences professionnelles (696h)

- Raisonner des choix d'intervention au service du lien social et de la qualité de vie individuelle et collective.
- Organiser ses interventions auprès de la personne et sur le territoire.
- Accompagner la personne dans ses activités quotidiennes.
- Accompagner la personne dans l'organisation de son quotidien.
- Animer un lieu de rencontres et d'échanges.
- Mettre en œuvre des initiatives locales vectrices de lien social ou de cohésion territoriale.
- S'adapter à des enjeux professionnels particuliers.

Moyens mis en œuvre

+50%
EN ENTREPRISE

- Un parcours **en alternance** entre période de formation et période en milieu professionnel, pour développer des savoir-faire et savoir-être en milieu de travail.
- Des **sessions rythmées** par des thèmes généraux et professionnels.
- Des **interventions de professionnels** des structures environnantes.
- Des **visites de structures** partenaires locales, de forum, de salons, ...
- Une **équipe pluridisciplinaire** et professionnelle pour accompagner le jeune dans son parcours.
- Un **établissement à échelle humaine** et une vie en collectivité développant l'autonomie et la responsabilité.

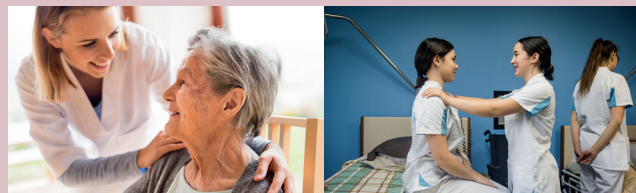


Evaluations

- Des évaluations formatives tout au long du parcours pour évaluer la progression du jeune.
- Des évaluations certificatives pour le Bac Pro SAPAT
 - 50% en CCF (Contrôle en cours de formation) :
 - > 7 CCF généraux (Coef. 7.5)
 - > 9 CCF professionnels (Coef. 5)
 - 50% en épreuves terminales (juin de l'année de T^{erm}) :
 - > 2 épreuves générales : Histoire géo et Français (Coef. 2,5)
 - > 2 épreuves professionnelles : Choix technique et Expérience en milieu professionnel (Coef. 5)

Débouchés

- **BTS/BTSA :**
ESF, DATR, SP3S, Tourisme, ...
- **FORMATION POUR UN DIPLÔME D'ÉTAT :**
Aide-soignant, infirmier, moniteur éducateur, ...
- **EN EMPLOI :**
En structure (agent de service hospitalier, agent social, chargé d'accueil, ...) ou à domicile (aide à domicile, auxiliaire de vie, ...)



Admission

PRÉREQUIS :

- Entrée en 2^{nde} après une classe de 3^{ème}.
- Entrée en 1^{ère} possible après un CAP, une 2^{nde} ou une autre formation (soumis à dérogation).
- Être âgé de 14 ans au 31 décembre de l'année d'inscription.
- **En apprentissage :**
 - > Être âgé de 16 ans (15 ans si : âge atteint au 31 décembre de l'année d'inscription et année de 3^{ème} terminée).
 - > Avoir un maître d'apprentissage ou être en recherche.



MODALITÉS :

- Fiche de demande d'admission à compléter.
- Entretien avec le jeune et sa famille, sur ses motivations.
- Constitution d'un dossier d'inscription.

DÉLAI D'ACCÈS & ACCESSIBILITÉ :

- Rentrée en septembre (autre possibilité selon l'avis de l'autorité académique SRFD).
- En apprentissage, le délai d'instruction est d'un mois minimum pour le démarrage du contrat.
- Rémunération des apprentis : voir selon situation sur www.service-public.fr.

Nos formations sont adaptées aux personnes en situation de handicap et aux jeunes présentant des troubles de l'apprentissage (sous certaines conditions). Possibilité de prendre contact avec notre référent handicap.

Tarif annuel 2026-2027

Formation initiale	Adhésion à l'association	Droits d'inscription	Scolarité (incluant les prestations parascolaires)	
			Interne	1/2 pensionnaire
2 ^{nde} SAPAT	8€	24€	2140€	1810€
1 ^{ère} SAPAT			2515€	2185€
T ^{erm} SAPAT			2575€	2245€

Les familles peuvent bénéficier de bourses sous condition de ressources. Formation en apprentissage : Les frais de formation sont pris en charge par l'OPCO de l'employeur. Les frais de pension et restauration sont établis sur devis (en fonction de la prise en charge d'OPCO).

Tarifs détaillés pour les Bac Pro en apprentissage

- Adhésion à l'association : 8€.
 - Coût de la scolarité : pris en charge par l'OPCO de l'employeur (organisme financeur).
 - Coût de la pension, facturation : Repas du midi : 6,50€ - Repas du soir : 5€ - Nuit + Petit déjeuner : 15€.
- Un devis personnalisé sera réalisé avant la signature du contrat d'apprentissage et de la convention de formation, en fonction du régime choisi et de l'OPCO de l'employeur.

BAC PRO CONDUITE ET GESTION DE L'ENTREPRISE AGRICOLE – SUPPORT ÉQUIN

EN ALTERNANCE OU EN APPRENTISSAGE

Code RNCP 38316 - Date d'Enregistrement de la Certification 01/01/2024
Certificateur : Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire.

Objectifs de la formation

- Développer les compétences liées à la conduite d'élevage, plus particulièrement équin.
- Préparer au statut de salarié des entreprises équines, ou à l'installation dans le domaine de l'élevage.
- Préparer l'apprenant aux examens du diplôme du BAC PRO CGEA.
- Accompagner le jeune dans son orientation professionnelle à l'issue de la formation.

Contenu de la formation

2^{NDE} PRODUCTIONS :

4 enseignements

généraux (275h) :

Démarches scientifiques, culture humaniste, identité culturelle, vivre et agir ensemble dans le respect de l'autre.

5 enseignements

professionnels (285h) :

Contexte de production, biologie écologie, zootechnie, machinisme, agronomie-phytotechnie.

SUR 3 ANS :

60 semaines de stage/apprentissage dans de nombreuses structures partenaires.

1^{ÈRE}/TERM BAC PRO :

4 Blocs de compétences générales (655h)

- Construire son raisonnement autour des enjeux du monde actuel.
- Débattre à l'ère de la mondialisation.
- Développer son identité culturelle.
- Agir collectivement dans des situations sociales et professionnelles.

7 Blocs de compétences professionnelles (696h)

- Réaliser des choix techniques dans le cadre d'un système de production.
- Piloter une entreprise agricole.
- Assurer la conduite technique des productions.
- Gérer le travail dans l'entreprise agricole.
- Réaliser des opérations de gestion et d'administration de l'entreprise dans son contexte.
- Mettre en œuvre des activités de valorisation de l'entreprise, de ses produits et services.
- S'adapter à des enjeux professionnels particuliers.

Moyens mis en œuvre

+50%
EN ENTREPRISE

- Un parcours **en alternance** entre période de formation et période en milieu professionnel, pour développer des savoir-faire et savoir-être en milieu de travail.- Des **sessions rythmées** par des thèmes généraux et professionnels.
- Des **interventions de professionnels** des structures environnantes.
- Des **visites de structures** partenaires locales, de forum, de salons, ...
- Une **équipe pluridisciplinaire** et professionnelle pour accompagner le jeune dans son parcours.
- Un **établissement à échelle humaine** et une vie en collectivité développant l'autonomie et la responsabilité.



Evaluations

- Des évaluations formatives tout au long du parcours pour évaluer la progression du jeune.
- Des évaluations certificatives pour le Bac Pro CGEA :
 - 50 % en CCF (Contrôle en cours de formation):
 - > 7 CCF généraux (Coef. 7.5)
 - > 4 CCF professionnels (Coef. 5)
 - 50 % en épreuves terminales (juin de l'année de T^{erm})
 - > 2 épreuves générales : Histoire géo et Français (Coef. 2,5)
 - > 2 épreuves professionnelles : Choix technique et Pilotage d'entreprise (Coef. 5)

Débouchés

- **BTS/BTSA :**
ACSE, Production animale, ...
- **SALARIAT EN ENTREPRISE AGRICOLE**
- **INSTALLATION EN AGRICULTURE,**
après un stage spécifique



Admission

PRÉREQUIS :

- Entrée en 2nde après une classe de 3^{ème}.
- Entrée en 1^{ère} possible après un CAP, une 2nde ou une autre formation (soumis à dérogation).
- Être âgé de 14 ans au 31 décembre de l'année d'inscription.
- **En apprentissage :**
 - > Être âgé de 16 ans (15 ans si : âge atteint au 31 décembre de l'année d'inscription et année de 3^{ème} terminée).
 - > Avoir un maître d'apprentissage ou être en recherche.



MODALITÉS :

- Fiche de demande d'admission à compléter.
- Entretien avec le jeune et sa famille, sur ses motivations.
- Constitution d'un dossier d'inscription.

DÉLAI D'ACCÈS & ACCESSIBILITÉ :

- Rentrée en septembre (autre possibilité selon l'avis de l'autorité académique SRFD).
- En apprentissage, le délai d'instruction est d'un mois minimum pour le démarrage du contrat.
- Rémunération des apprentis : voir selon situation sur www.service-public.fr.

Nos formations sont adaptées aux personnes en situation de handicap et aux jeunes présentant des troubles de l'apprentissage (sous certaines conditions). Possibilité de prendre contact avec notre référent handicap.

Tarif annuel 2026-2027

Formation initiale	Adhésion à l'association	Droits d'inscription	Scolarité (incluant les prestations parascolaires)	
			Interne	1/2 pensionnaire
2 nd e PROD	8€	24€	2140€	1810€
1 ^{ère} CGEA			2515€	2185€
T ^{erm} CGEA				

Les familles peuvent bénéficier de bourses sous condition de ressources. Formation en apprentissage : Les frais de formation sont pris en charge par l'OPCO de l'employeur. Les frais de pension et restauration sont établis sur devis (en fonction de la prise en charge d'OPCO).

Tarifs détaillés pour les Bac Pro en apprentissage

- Adhésion à l'association : 8€.
 - Coût de la scolarité : pris en charge par l'OPCO de l'employeur (organisme financeur).
 - Coût de la pension, facturation : Repas du midi : 6,50€ - Repas du soir : 5€ - Nuit + Petit déjeuner : 15€.
- Un devis personnalisé sera réalisé avant la signature du contrat d'apprentissage et de la convention de formation, en fonction du régime choisi et de l'OPCO de l'employeur.

FORMATION AU GALOP VERS L'EMPLOI PRÉPARATION AU TITRE DE CAVALIER DE PRÉ-ENTRAÎNEMENT

FORMATION ADULTE

Code RNCP 38001 - Date d'Enregistrement de la Certification 20/09/2023 - Certificateur : MFR Vains-St Senier et Aurélien Kahn

Objectifs de la formation

- Pré-entraîner et entraîner des chevaux de course au galop.
- Observer, identifier, l'état et les caractéristiques d'un cheval et détecter les pathologies équinés.
- Initier au débouillage du jeune cheval.
- Réaliser les soins quotidiens, les soins courants.
- Contrôler et mettre en application les règles de sécurité.
- Entretenir les locaux, la structure et le matériel.
- Acquérir les savoirs de base, se positionner en tant que citoyen dans le monde actuel, travailler son employabilité et son insertion professionnelle.



« FORMATION UNIQUE
EN FRANCE ! »

PHASE QUALIFIANTE (400h)

■ 7 modules théoriques

Zootecnie, filière course, savoirs de base, citoyenneté, employabilité et insertion professionnelle, premiers secours, mise en condition physique.

■ 2 modules pratiques

Compétences techniques à cheval, compétences techniques à pied.

■ Stage en milieu professionnel (35h)

PHASE CERTIFIANTE (600h)

■ 4 Blocs de compétences professionnelles

- Assurer l'entretien courant des locaux, de la structure et du matériel.
- Assurer les soins quotidiens aux chevaux.
- Participer au débouillage du jeune cheval.
- Assurer le pré-entraînement des chevaux de courses.

■ 2 Blocs complémentaires

- Santé du cavalier.
- Accompagnement du parcours.

■ Stage chez un professionnel en fin de parcours (203h)

Moyens mis en œuvre

- Un parcours regroupant une **formation pratique** dans les écuries partenaires puis sur le **centre d'entraînement** de Dragey-Ronthon.
- Des **apports théoriques** dispensés à la Maison Familiale de Vains.
- Une **équipe pluridisciplinaire et professionnelle** pour accompagner le stagiaire dans son parcours.

Centre d'entraînement
de Dragey-Ronthon





Evaluations

- PHASE QUALIFIANTE :
Evaluations écrites ou pratiques dans chaque module.
- PHASE CERTIFIANTE :
Evaluations pratiques et orales par un jury de professionnels.

Débouchés

- CAVALIER DE PRÉ-ENTRAÎNEMENT
- CAVALIER D'ENTRAÎNEMENT
- CAVALIER DÉBOURREUR

Admission

■ PRÉREQUIS :

- Avoir une bonne condition physique.
- Avoir un niveau technique de Galop 4 minimum.
- Répondre aux critères de la Région (dérogations possibles) : être sorti de la formation depuis plus de neuf mois.

■ DÉLAI D'ACCÈS & ACCESSIBILITÉ :

- Rentrée en septembre.
 - Entrée en cours de parcours possible.
 - Rémunération des stagiaires : selon situation, par le Conseil Régional ou France Travail.
- Accessible aux personnes en situation de handicap, sur étude du dossier. Possibilité de prendre contact avec notre référent handicap.



■ MODALITÉS :

- Entretien avec le candidat sur ses motivations.
- Tests techniques à cheval.



Taux de réussite à l'examen
100% de réussite à la session 2025
Retrouvez toutes nos statistiques page 15

FINANCEMENT DE LA FORMATION

Coût pédagogique entièrement financé par le Conseil Régional de Normandie, dans le cadre de son programme QUALIF'2026.



QUELQUES PROJETS ET ACTIONS MENÉS EN 2024

DES VOYAGES D'ÉTUDE...



EN BRETAGNE POUR LES 2NDES SAPAT ET CGEA

A la découverte d'une nouvelle région et de sa culture!

Au programme :

Des visites, des activités, des rencontres avec d'autres élèves de MFR. Tout cela sous un beau soleil breton !



EN LOIRE-ATLANTIQUE POUR LES 1ÈRES SAPAT ET CGEA

En quête d'autonomie, hébergés dans un camping, ils étaient chargés de s'organiser pour le bon déroulement du séjour ! Au programme : des visites en lien avec leur programme scientifique, la découverte de Nantes et des rencontres animales, plus ou moins animées !



UN SÉJOUR ERASMUS EN CROATIE

Des jeunes de Terminale ont pu découvrir une nouvelle identité culturelle à travers des visites, mais aussi des méthodes de travail différentes en réalisant des stages dans le service à la personne. Ils ont aussi été en autonomie complète pendant une partie du séjour : la bonne humeur était une règle d'Or !

DES ACTIONS MENÉES...



LE FORUM SUR LA GESTION DES DÉCHETS

Dans le cadre de leur formation, les élèves de 1ère ont organisé un forum de sensibilisation à la gestion des déchets. Pour cela, il a d'abord fallu les former avec des interventions, des visites ; puis les accompagner dans la préparation. Une belle réussite avec de nombreuses visites le jour J !



CLASSE D'EAU POUR LES ÉLÈVES DE 4ÈME !

Les élèves ont bénéficié d'un temps fort sur l'eau. A cette occasion, ils ont notamment visité et rencontré des professionnels d'une usine d'eau potable, des marais de Sougéal et de la Maison de la pêche et de la nature. Une sensibilisation essentielle pour l'avenir de tous !



UNE INITIATION AU SLAM

Maxime de la compagnie Slamphonie est venue à la rencontre des élèves pour leur présenter le Slam et les initier à l'écriture et à la mise en voix.

Chaque jeune a écrit son propre texte sur le thème de la nature, puis l'a enregistré afin de permettre l'écoute par leur famille. De véritables artistes en herbe !



DE MULTIPLES RENCONTRES POUR UNE ORIENTATION RÉUSSIE !

Les élèves de 3ème ont eu l'occasion de se rendre au forum des métiers et des formations du Cotentin, de rencontrer différents établissements et d'échanger avec des professionnels lors d'interventions à la MFR. En plus de leurs nombreuses expériences de stage, les élèves ont tous les ingrédients pour réussir leur orientation !

NOS RÉSULTATS – SESSION 2025



RÉSULTATS AUX EXAMENS 2025 MFR DE VAINS - ST SENIER

DNB

87,18 %

INFOS +

Nombre de mentions : **22**
sur 34 candidats admis.
39 candidats présentés à l'examen.

BAC PRO SAPAT

87,5 % Formation initiale

100 % Apprentissage

INFOS +

Nombre de mentions : **6**
sur 15 candidats admis.
17 candidats présentés à l'examen.
Pour la formation apprentissage :
Retrouver tous les résultats sur le site :
<https://www.inserjeunes.education.gouv.fr>

Nbre d'apprenants en début de	Nbre d'abandon en cours de formation	Taux d'abandon	Taux de rupture de contrat d'apprentissage	Nbre de candidats présentés à l'examen	Nbre d'admis	Taux de réussite	Poursuite d'étude	Insertion pro à 6 mois
1	0	0%	0%	1	1	100%	100%	/

AGVE

100 % Formation continue

Nbre d'apprenants en début de parcours	Nbre d'abandon en cours de formation	Taux d'abandon	Taux de candidats présentés à l'examen	Nbre d'admis	Taux de réussite	Insertion pro à 6 mois	Insertion pro à 3 ans
11	0	0%	11	11	100%	100%	/

BAC PRO CGEA

Retrouvez les résultats sur le site de la MFR de Granville.

Nos statistiques antérieures sont disponibles sur notre site internet

LES TARIFS DE LA FORMATION INITIALE – RENTRÉE 2026

	Adhésion à l'association	Droits d'inscription	Scolarité (incluant les prestations parascolaires)	
			Interne	½ pensionnaire
4ème / 3ème	8 €	24 €	1 990 €	1 660 €
2nde SAPAT / CGEA			2 140 €	1 810 €
1ère SAPAT / CGEA			2 515 €	2 185 €
Term SAPAT			2 575 €	2 245 €

Prends ton avenir en main, rejoins-nous !

Retrouvez toutes les informations sur notre site internet : mfr-vains.com



MFR-CFA Vains - St Senier
Formations en alternance

Suivez notre actualité !



MFR Vains-St Senier



TRANSPORT NOMAD :

Gare routière à Avranches.
Arrêt à proximité : bourg de Vains sur ligne 308
Avranches-Granville.
Desserte établissement entre Avranches Jardin des
plantes et Vains.

GARE SNCF à quelques minutes.

14, route des Granges - 50300 VAINS - 02 33 89 23 70
mfr.vains@mfr.asso.fr - www.mfr-vains.com

